



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА (31 января 2024) ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!



Вопрос: Обязан ли работодатель предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск по заявлению женщины перед её отпуском по беременности и родам, если она не проработала у работодателя 6 месяцев, и если да, то какой продолжительности?

Ответ:

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Однако эта же статья устанавливает правило: до истечения указанных 6 месяцев оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен по заявлению женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него. Кроме того, статья 260 Трудового кодекса РФ уточняя эту норму, также устанавливает, что женщина вправе использовать отпуск также по окончании отпуска по уходу за ребенком по ее желанию независимо от стажа работы у данного работодателя.

Таким образом, женщина, не отработавшая 6 месяцев у работодателя, имеет право на предоставление ей, по её заявлению, ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.

В данном случае дату ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск работница определяет самостоятельно. Для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска женщина должна подать заявление, приложив к нему соответствующий документ, подтверждающий беременность, а работодатель обязан такой отпуск предоставить.

По общему правилу, работница, независимо от проработанного времени, имеет право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск полной продолжительности, так как предоставление такого отпуска пропорционально отработанному времени не предусмотрено законодательством.

Расчет отпускных производится в общем порядке исходя из исчисленной средней заработной платы в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ и Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».



ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА (31 января 2024) ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОУ



В соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) **в целях обеспечения** соблюдения требований охраны труда, осуществления **контроля** за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек**, создается служба охраны труда или **вводится должность специалиста по охране труда**.

Должностные обязанности и требования к квалификации специалиста по охране труда определены **Приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»**. Он участвует в организации и координации работ по охране труда в организации, в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда, в определении и корректировке направления развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач организации и т.д. – **то есть занимается вопросами обеспечения охраны труда в организации**.

В соответствии со статьей 209 ТК РФ **охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия**. В их число не входит проведение мероприятий по пожарной безопасности, комплексной безопасности, безопасности обучающихся.

Возложить на специалиста по охране труда дополнительные обязанности (пожарная безопасность, комплексная безопасность, безопасность обучающихся, другие дополнительные обязанности и функции) **можно только с его письменного согласия (статья 60.2 ТК РФ) и за дополнительную плату (статья 151 ТК РФ), размер которой определяется письменным соглашением сторон (через заключение дополнительного соглашения к трудовому договору), в котором должен быть указан срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, содержание и объем этой работы, а также размер оплаты за ее выполнение**.

Если работник не согласен на дополнительную работу, то работодатель не вправе требовать этого от работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

