

*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

 ***ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ (14 сентября 2024 г.)***

***В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ УТОЧНЕН ПОРЯДОК УПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ***

[*Федеральный закон от 22.04.2024 N 91-ФЗ "О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации"*](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475058/)

*Сверхурочная работа — это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 Трудового кодекса РФ). Президент РФ подписал закон о внесении изменений в*[*ст. 152*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/152)*ТК РФ. Внесение поправок обусловлено принятием*[*постановления*](https://internet.garant.ru/#/document/407097208/entry/102)*Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П, которым*[*часть первая ст. 152*](https://internet.garant.ru/#/document/76837641/entry/15201)*ТК РФ была признана не соответствующей Конституции РФ, поскольку допускает оплату сверхурочной работы исходя лишь из одной составляющей части зарплаты работника - из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме требования о повышенной оплате сверхурочных работ (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), в*[*части первой ст. 152*](https://internet.garant.ru/#/document/76837641/entry/15201)*ТК РФ теперь установлено, что сверхурочная работа оплачивается с начислением компенсационных и стимулирующих выплат. Право на компенсацию сверхурочной работы дополнительным временем отдыха у работника сохранится.Поправки вступили в силу с 1 сентября 2024 года.*

 *Сверхурочной является работа, превышающая 36 часов в неделю, если только речь не идет о педагогической работе, которая может дополнительно выполняться на условиях почасовой оплаты без заключения трудового договора учителю в объеме не более 300 часов в год или о работе, выполняемой по трудовому договору о совместительстве.*

***Правовое обоснование:***

 *Согласно*[*ст. 333*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/33301)*ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности или специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Согласно*[*п. 2.8.1*](https://internet.garant.ru/#/document/70878632/entry/1281)*Приложения N 1 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 норма часов учебной (преподавательской) работы учителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным) составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно*[*пункту 2.2*](https://internet.garant.ru/#/document/70878632/entry/2202)*приложения 2 к настоящему Приказу, учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.*