***ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ***

*ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА*

*******(21 января 2025)*

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК***

***I. С 1 января 2025 года – МРОТ*** *:*

***РФ****-* ***22440 рублей****;*

***Свердловская******область****-****25776 рублей****.*

***II. Приняты :***

***Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 г., протокол № 10 протокол).***

*23 декабря на завершающем 2024 год заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.*

*( Текст документа на ВК ( Полевская организация Профсоюза )*

*В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы ежегодно разрабатываются социальными партнерами.*

*По сравнению с прошлогодней новая редакция документа содержит несколько важных уточнений, касающихся, в частности, оплаты труда тренеров-преподавателей, а также ссылку на Постановление Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П.*

*Данный судебный процесс происходил при непосредственном участии представителей Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которые оказали юридическую поддержку учителю начальных классов из Архангельской области.*

*Конституционный Суд вынес постановление в пользу работника и отметил следующее: «Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а значит, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления, что согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени».*

*Таким образом****, профсоюзный*** *тезис об установлении должностного оклада, либо ставки заработной платы не ниже МРОТ нашел очередное подтверждение в решении Конституционного Суда.*

*Напомним, что в соответствии с законодательством, Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.*

***III. Выплаты при ликвидации организации и сокращении штата.***

*Минтруд разработал поправки к ТК РФ 6 выходные пособия при ликвидации организации и сокращении положены также работникам, которые после увольнения с основного места продолжили трудиться по совместительству. Аналогичным образом скорректируют гарантии для тех, кто выполняет обязанности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  
 Изменения будут внесены в кодекс, поскольку КС РФ указал, что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства нужно производить в том числе совместителям.*